

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол № 3 от 29.08.2012г.г.
Введено в действие: Приказ № 45 от 24.10.2012 г.
Директор школы _____ (З.И.Хамматова)



**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРУЮЩЕМ ФОНДЕ
МБОУ «НОВО АЛЬМЕТЬЕВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
НУРЛАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

1. Общее положение.

Настоящее положение устанавливает порядок назначения и нормы дополнительного вознаграждения работникам школы за образцовое и творческое выполнение трудовых обязанностей, повышение эффективности труда.

Цель положения- повышение материальной заинтересованности работников школы в качестве организации, проведении,обеспечении и развитии образовательного процесса, повышении его эффективности.

Положение о премировании разрабатывается директором школы совместно с профсоюзным комитетом школы, обсуждается, принимается, корректируется на собрании трудового коллектива; утверждается директором школы.

В число премируемых входят все работники школы, включая совместителей.

Источником премирования являются экономия заработной платы .

2. Распределение премиального фонда.

Размер премии зависит от суммы экономии заработной платы за год;

Директор согласует с профкомом кандидатуры и размер премии.

3. Порядок премирования.

Премия выплачивается работникам, находящимся в соответствующих трудовых отношениях со школой на дату подписания приказа о выплате премии.

Премия может выплачиваться ежеквартально или носить разовый характер.

Премия распределяется директором школы по согласованию с профсоюзным комитетом школы, обеспечивающим демократический государственно-общественный характер управления. При необходимости. Директор предоставляет профсоюзный комитет аналитическую информацию о показателях работников, являющихся основанием для их премирования.

Размер премии работнику определяется директором с учетом мнения профсоюзного комитета, состава трудового коллектива.

Суммы премии максимальным размером не ограничивается.

4. Показателями премии являются:

Внеклассная работа (10% от базового оклада)

Результаты олимпиад , конкурсов, соревнований, научно-практической конференций (10% от базового оклада)

Выполнение особо важной работы, важных и сложныхзаданийруководства школы; активное участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими органами управления, успешное выполнение плановых показателей.

Творческий вклад в развитие образовательной деятельности , совершенствование форм и методов обучения и воспитания.(10% от базового оклада.выплата по итогам года)

Активное проведение кустовых , муниципальных мероприятий (от 5 до 10% от базового оклада)

Результаты ЕГЭ и ГИА в конце учебного года(10% от базового оклада)

Долголетняя и добросовестная работа и в связи с 50 и 55 женщины, 50 и 60- летним мужчины (согласно Коллективного договора)

5. Условия премирования.

Основным условием премирования является отсутствие существенных замечаний по качеству и своевременности выполнения каждого показателя премирования работниками, а также объективность и достоверностьпредставляемой ими информации.

К существенным замечаниям относятся нарушение Устава школы, правил внутреннего трудового распорядка,должностной инструкции, коллективного договора, других локальных актов, за которые работник получил взыскания в течение учебного года. В этом случае он исключается из числа премируемых по итогам работы на весь учебный год, в котором на него было наложено взыскание. Если взыскание было снято в течение того же учебного года в котором было наложено, то размер премии определяется пропорционально периоду без взыскания по отношению к полному учебному году.

Примечание: Положение принимается на общем собрании коллектива общеобразовательного учреждения. Срок действия данного положения не ограничен. Настоящее Положение предусматривает право вносить изменения и дополнения по мере необходимости.